

Επόμενη ενημέρωση: Επικαιροποίηση και εξειδίκευση του παρόντος. Περαιτέρω εναλλακτικές με βάση τις εφαρμοστέες διατάξεις εργατικού δικαίου, του Αστικού Κώδικα και συμβατικών ρητρών περί ανωτέρας βίας.

www.legalwise.gr

ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ – ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ COVID -19			
A/A	Επιχειρήσεις που τους έχει επιβληθεί προσωρινή αναστολή επιχειρηματικής δραστηριότητας με εντολή δημόσιας αρχής	Επιχειρήσεις (και ελεύθεροι επαγγελματίες) που έχουν πληγεί βάσει ΚΑΔ	Όλες οι Επιχειρήσεις
1.	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
	<p>(α) Παράταση έως και την 31/08/2020 των προθεσμιών καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών που λήγουν ή έληξαν από 11/03/2020 έως και την 30/4/2020. Έως την ίδια ημερομηνία και για τις ίδιες ως άνω οφειλές και πρόσωπα, παρατείνονται και οι προθεσμίες καταβολής των δόσεων ρυθμίσεων/διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών.</p> <p>(β) Παράταση έως και την 31/08/2020 των προθεσμιών καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ./Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωτικές), που λήγουν ή έληξαν από 11/03/2020 μέχρι και την 30/04/2020.</p> <p>Νομ. Διατ.: Υπ. Αποφ. Α.1053 & 1054/ 2020 - ΦΕΚ 949 & 950/Β/21-3-2020</p> <p>Σημ.: Οι σχετικές Υπουργικές αποφάσεις ελήφθησαν κατ' εξουσιοδότηση της ΠΝΠ ΦΕΚ 55/Α/11-03- 2020, αρ. 2</p>	<p>Άμεση – υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί παραγραφής – καταβολή της επιστροφής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων και ΦΠΑ φυσικών προσώπων ή νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων επί υποθέσεων που εκκρεμούσαν στις 20-3-2020 (δηλαδή όπου δεν έχει εκδοθεί πράξη προσωρινού διορθωτικού προσδιορισμού φόρου), εφόσον το συνολικώς αιτηθέν ποσό ανέρχεται μέχρι του ύψους των 30.000 ευρώ, ανά φορολογία και ανά δικαιούχο.</p> <p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/20-03-2020 (αρ. 3)</p>	

	<p>(γ) Παροχή έκπτωσης 25% επί των βεβαιωμένων οφειλών ΔΟΥ, των δόσεων ρυθμίσεων βεβαιωμένων οφειλών (εκτός ΦΠΑ) σε περίπτωση που δεν γίνει αξιοποίηση της αναστολής και καταβληθούν εμπρόθεσμα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα χρονικά περιθώρια. <i>Σημ.: Ανακοινώθηκε - Υπουργική Απόφαση αναμένεται (τελ. επικ. 25-03-2020)</i></p>	
2.	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	
	<p>(α) Δυνατότητα παράτασης της προθεσμίας καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και των δόσεων ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής ασφαλιστικών εισφορών από τους εργοδότες για τους μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, χωρίς επιβάρυνση τόκων ή προσαυξήσεων. Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 55/Α/11-03-2020, αρ. 3 (β) Αναστολή της καταβολής ασφαλιστικών εισφορών μηνός Φεβρουαρίου, για 3 μήνες, χωρίς τόκους και προσαυξήσεις των μισθωτών και δόσεων για ρυθμίσεις προηγούμενων οφειλών σε ασφαλιστικά ταμεία για 3 μήνες. <i>Σημ.: Ανακοινώθηκε - Υπουργική Απόφαση αναμένεται (τελ. επικ. 25-03-2020)</i></p>	Δ/Ε
3.	ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ	
	<p>(α) Αναστολή από τις τράπεζες έως, τουλάχιστον, 30-09-2020, των πληρωμών δόσεων κεφαλαίου (χρεολυσίων) για ενήμερα δάνεια την 31-12-2019. Οι δανειολήπτες μπορούν να αιτηθούν τη μεταγενέστερη καταβολή χρεωλυσιών, με παράταση της διάρκειας των πιστώσεων ενώ παράλληλα οι συμβατικοί τόκοι καταβάλλονται κανονικά. <i>Σημ.: Απόφαση Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών - Δελτίο Τύπου 17-03-2020</i> (β) Δυνατότητα αναστολής των δόσεων δανείων για 3 μήνες για φυσικά πρόσωπα (εργαζόμενους, ελεύθερους επαγγελματίες και ατομικές επιχειρήσεις) που επλήγησαν άμεσα, λόγω αναστολής λειτουργίας των επιχειρήσεων. <i>Σημ.: Απόφαση Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών - Δελτίο Τύπου 19-03-2020</i></p>	Δ/Ε

	<p>(γ) Επιδότηση επιτοκίου ενήμερων επιχειρηματικών δανείων για 3 μήνες. Σε περίπτωση που η κρίση συνεχιστεί, το μέτρο δύναται να επεκταθεί περαιτέρω χρονικά. Σημ.: Ανακοινώθηκε - Αναμένεται η σχετική απόφαση</p>	
<p>4. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ</p>		
<p>4(i)</p>	<p>ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Δικαίωμα των εργαζομένων να λάβουν έκτακτη οικονομική ενίσχυση, ως αποζημίωση ειδικού σκοπού ακόμη και εάν η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1ης Μαρτίου 2020 έως 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τον εργοδότη είτε με οικειοθελή αποχώρηση από τους ίδιους. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή. Οι Α.Π.Δ. των εργαζομένων, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, υποβάλλονται από τον εργοδότη. Η δαπάνη της πλήρους ασφαλιστικής τους κάλυψης υπολογίζεται επί των ονομαστικών μισθών τους. Η διαδικασία υποβολής προβλέπεται στις κατωτέρω υπουργικές αποφάσεις και στις σχετικές οδηγίες του Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ». Το συγκεκριμένο μέτρο λαμβάνεται κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 13 της ΠΝΠ ΦΕΚ/Α/ 64/14-03-2020 όπου ορίζεται ότι από τον σχετικό ειδικό μηχανισμό στήριξης εξαιρούνται (α) όσοι εργάζονται εξ αποστάσεως, (β) όσοι διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια, (γ) όσοι εργάζονται ως προσωπικό ασφαλείας και (δ) οι εργαζόμενοι, των οποίων η σχέση εξαρτημένης εργασίας δεν αναστέλλεται λόγω της απαγόρευσης λειτουργίας των επιχειρήσεων. Νομ. Διατ.: - ΠΝΠ – 64/Α/14-3-2020 - ΠΝΠ – 68/Α/20-3-2020 - Υπ. Απόφ. 12997/231/2020 - ΦΕΚ 993/Β/23-3-2020 - Υπ. Απόφ. 13031/Δ1.4551/2020 - ΦΕΚ 994/Β/23-3-2020</p>	<p>ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ/ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ –ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ Από 11-03-2020 έως 10.4.2020 (με δικαίωμα παράτασης με Υπ. Απόφαση): (α) Αναστολή της υποχρέωσης καταχώρησης στο «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε μεταβολής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, της υπερεργασίας και των υπερωριών. Τα στοιχεία αυτά θα γνωστοποιηθούν στο «ΕΡΓΑΝΗ», συγκεντρωτικά κατά το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας. (β) Μονομερής εφαρμογή συστήματος της εξ αποστάσεως εργασίας (για ορισμένους ή το σύνολο των εργαζομένων) από τον εργοδότη. (γ) Υπερωριακή απασχόληση εργαζομένων από εργοδότες που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια, χωρίς την προβλεπόμενη απόφαση έγκρισης του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από γνωμοδότηση του Α.Σ.Ε. (1 ν.δ. 264/1973 Α' 342). Το μέτρο ισχύει εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του COVID-19 και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την</p>

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν έχουν σκοπό την ενημέρωση και δεν συνιστούν νομικές ή άλλου είδους συμβουλές. Για περαιτέρω εξειδίκευση, ερμηνεία και εφαρμογή μπορείτε να επικοινωνείτε μαζί μας
d.papdaki@legalwise.gr – c.vellopoulou@legalwise.gr

			<p>14-03-2020 και τα ανώτατα ημερήσια όρια που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις. Νομ. Διατ.: - ΠΝΠ 55/A/11-03-2020 (αρ. 4) - ΠΝΠ 64/A/14-03-2020 (αρ. 15)</p>
4(ii)	<p>ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΜΑΤΟΣ (α) Μείωση του μισθώματος των επαγγελματικών μισθώσεων κατά 40% για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020 χωρίς να γεννάται δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης ούτε οποιαδήποτε άλλη αξίωση κατά του μισθωτή. (β) Μείωση μισθώματος κατά 40% για τους μήνες Μάρτιο και Απριλίου 2020 για κινητά ή ακίνητα που έχει παραχωρηθεί η χρήση τους σε μισθωτούς αποκλειστικά για επαγγελματική χρήση, στο πλαίσιο χρηματοδοτικής μίσθωσης. (γ) Μείωση μισθώματος κατά 40% για τις μισθώσεις κύριας κατοικίας εργαζομένων των επιχειρήσεων που έχει ανασταλεί προσωρινά η σύμβαση εργασίας λόγω των μέτρων αποφυγής της διασποράς του COVID-19.</p>	<p>ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Δικαίωμα αναστολής των συμβάσεων εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού, με εφαρμογή μέχρι ένα (1) μήνα από την 20-3-2020, με δυνατότητα παράτασης με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου. Η άσκηση του δικαιώματος αυτού προϋποθέτει την παράλειψη μείωσης του προσωπικού με καταγγελία συμβάσεων εργασίας, άλλως, αυτή είναι άκυρη. Περαιτέρω δε μετά τη λήξη του χρόνου αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού, ο αριθμός θέσεων εργασίας πρέπει να παραμείνει ίδιος για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής. Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/A/20.03.2020 (αρ. 11)</p>	<p>ΙΔΙΟΥΤΥΠΗ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ (Προσωπικό Ασφαλούς Λειτουργίας) Με απόφαση του Εργοδότη και για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την 20-03-2020, στο πλαίσιο των έκτακτων και προσωρινών μέτρων στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του COVID-19, μπορεί να ορίζεται προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησης ως εξής: (α) Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες με περίοδο αναφοράς τον μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, (β) Ο ανωτέρω τρόπος οργάνωσης της εργασίας γίνεται ανά εβδομάδα και εντάσσεται σε αυτόν τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης, (γ) εφόσον εφαρμοστεί αυτός ο τρόπος οργάνωσης της εργασίας, ο εργοδότης οφείλει να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής του. (Στο τέλος κάθε μήνα ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει την εφαρμογή του ανωτέρω τρόπου εργασίας σε ειδικό έντυπο στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».)</p>

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν έχουν σκοπό την ενημέρωση και δεν συνιστούν νομικές ή άλλου είδους συμβουλές. Για περαιτέρω εξειδίκευση, ερμηνεία και εφαρμογή μπορείτε να επικοινωνείτε μαζί μας
d.papdaki@legalwise.gr – c.vellopoulou@legalwise.gr

	<p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/Α/20.03.2020 (αρ. 2)</p>		<p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/Α/20.03.2020 (αρ. 9)</p>
4(iii)	<p>ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ Από 18-03-2020 και για όσο διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του COVID -19 απαγορεύεται η απόλυση εργαζομένου σε επιχειρήσεις που έχει ανασταλεί η λειτουργία αυτής κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, ενώ σε περίπτωση που αυτή λάβει χώρα θα θεωρείται άκυρη. Η συμμόρφωση ελέγχεται μέσω του «ΕΡΓΑΝΗ».</p> <p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/Α/20.03.2020 (αρ.11)</p>	<p>ΡΗΤΡΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Η συμμόρφωση με την ρήτρα περί μη μείωσης του προσωπικού αποτελεί προϋπόθεση για την αναστολή καταβολής ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων και τη χρήση έκτακτων χρηματοδοτικών εργαλείων στήριξης.</p> <p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/Α/20.03.2020 (αρ.11)</p>	<p>ΑΔΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ Δικαίωμα των εργαζομένων – γονέων (τέκνων ανήλικων και όσων φοιτούν μέχρι και την βαθμίδα υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ΑΜΕΑ) ή που ανήκουν σε ειδικές κατηγορίες – να λάβουν άδεια ειδικού σκοπού. Το δικαίωμα ισχύει για όσο διάστημα παραμένουν κλειστές οι ανωτέρω μονάδες, και η διάρκεια της άδειας ειδικού σκοπού είναι κατ' ελάχιστον τρεις (3) ημέρες, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάνει χρήση μιας (1) ημέρας από την κανονική του άδεια για κάθε τρεις (3) ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού. Χρήση μπορεί να κάνει ένας γονέας κάθε φορά υπό την προϋπόθεση ότι ο άλλος γονέας εργάζεται ως μισθωτός ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας.</p> <p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 55/Α/11.03.2020 (αρ. 4)</p>
4(iv)	<p>ΕΝΔΟ-ΟΜΙΛΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Μεταφορά προσωπικού από επιχείρηση του ομίλου σε επιχείρηση του ιδίου ομίλου, κατόπιν σχετικής μεταξύ συμφωνίας μεταξύ των μερών.</p> <p>Νομ. Διατ.: ΠΝΠ ΦΕΚ 68/Α/20.03.2020 (αρ. 10)</p>		